



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO "VITRUVIO POLLIONE"

Via E.Filiberto,73 – 04023 Formia (LT) – tel 0771/21193-fax 0771/322739
Distretto Scolastico n° 49 - C.F. 90027840595 - www.icpollione.it
e mail: ltic81300v@istruzione.it - ltic81300v@pec.istruzione.it



Prot. n. 4387/B2

Formia, 05/05/2016

Ai Componenti il CDV
Agli Atti

Oggetto: Insediamento del Comitato di Valutazione Docenti – Verbale n. 1

Il giorno 05 Maggio 2016 alle ore 10:30 nella Sede centrale dell'I.C. "Principe Amedeo" di Gaeta, si riunisce il Comitato di valutazione convocato con Circolare 4219 B/2 del 30/04/2016.

I componenti convocati sono:

ins.	Di Marco Cinzia	(componente docente Consiglio di Istituto)
ins.	Giammei Iris	(componente docente Collegio docenti)
ins.	Paone Carmela	(componente docente Collegio docenti)
sig.ra	Filosa Sonia	(componente genitore Consiglio di Istituto)
sig.ra	Pasqualina Forte	(componente genitore Consiglio di Istituto)
d.ssa	Rispoli Mariangela	(componente esterno - Dirigente scolastico nominato dall'USR Lazio)
d.ssa	Marciano Annunziata	(Dirigente Scolastico dell'Istituto - Presidente).

Si discute il seguente ordine del giorno:

1. Insediamento
2. Indicazioni generali per la successiva definizione dei criteri di valutazione
3. Varie ed eventuali

Punto 1 - Insediamento

Il comitato di valutazione si insedia ufficialmente alla luce delle disposizioni della L. 107/15.

Punto 2 - Indicazioni generali per la successiva definizione dei criteri di valutazione

Il comitato di valutazione dei docenti ex art. 11 del D.L.vo 297/1994, come modificato dal comma 129 dell'art. 1 della legge 107/2015 commi 126, 127 e 128 del richiamato art. 1. I presenti procedono ad un preliminare confronto su alcune linee guida che possano favorire l'individuazione dei criteri: nel successivo incontro si provvederà alla stesura e alla approvazione finale dei criteri ispirati all'istanza del miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche e organizzative d'istituto. I Dirigenti presenti chiariscono che l'espressione professionale dei docenti costituisce, unitamente al potenziale di maturazione e sviluppo degli alunni/studenti, il principale capitale e la principale risorsa dell'istituto e un rilevante interesse pubblico. Il fine dei criteri è di incrementare e valorizzare tale capitale. L'attribuzione di somme a carico del fondo ai docenti di ruolo, a qualunque titolo in effettivo servizio nell'istituzione scolastica, con esclusione dei casi di cui siano state comminate sanzioni, viene effettuata annualmente dal dirigente scolastico secondo i criteri stabiliti dal Comitato. I criteri stabiliti hanno validità annuale e saranno integrati o modificati per gli anni successivi. Segue un confronto tra i presenti. I Componenti del Comitato si accordano sui principi generali lavoro e di processo nella individuazione dei criteri di valutazione di seguito riportati:

Oggettività: il procedimento deve potersi basare su segni diagnostici selezionati, effettivamente verificabili e riscontrabili e non su apprezzamenti puramente discrezionali o soggettivi.

Progressività il fine della valutazione non può essere ridotto alla mera esigenza distributiva ma deve, in modo preminente, incentivare il miglioramento ricorsivo, individuale e di sistema, la cooperazione e la diffusione delle buone pratiche.

Autovalutazione: il processo valutativo deve anche costituire un'opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e fornire spunti e indicazioni utili per il proprio auto-miglioramento.

Conformità: il procedimento deve osservare le disposizioni normative; in particolare deve mantenere uno stretto rapporto di corrispondenza con i termini e i riferimenti della Legge 107/15.

Fattibilità: il procedimento valutativo deve risultare anche fattibile e compatibile con i vincoli e con i limiti imposti dalle risorse umane e dai tempi disponibili nelle istituzioni scolastiche.

Le premesse sono accolte all'unanimità

Punto 3 – Varie ed eventuali

Il Presidente ringrazia i presenti sottolineando la positività della condivisione espressa e ringrazia in particolar modo la dott.ssa Rispoli per la disponibilità accordata.

La seduta termina alle ore 11.00

Il Segretario
ins. Carmela Paone

Il Presidente
d.ssa Annunziata Marciano